



Onderwijscentrum
Leijpark

*veerkrachtig onderwijs
voor SO en VSO*

Medezeggenschapsraad Onderwijscentrum Leijpark Jaarverslag 2018-2019

Tilburg, juli 2019

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Onderwijscentrum Leijpark over het schooljaar 2018-2019. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel (PMR) en een afvaardiging van de ouders (OMR). De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, het jaarrooster en het vakantierooster.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan, regels op het gebied van veiligheid (RI&E), gezondheid en welzijn (Arbo), de vrijwillige ouderbijdrage en de schoolgids. Naast de formele bevoegdheden van de MR, is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt beurtelings deel aan de vergaderingen. De ene maand vergadert de MR alleen met de leden, de andere maand met Directeur- bestuurder. Ieder lid wordt voor een periode van 3 jaar gekozen. De MR van Onderwijscentrum Leijpark bestaat uit 8 leden.

Personeelsgeleding:

	<u>Begindatum</u>	<u>Verkiezing</u>
Anja de Raad	sep-18	apr-21
Marie-Louise Vugts	sep-18	apr-21
Erica van Baal	jan-17	apr-20
Josine Severijns	dec-17	apr-20

Oudergeleding:

Anouk Nouwens		sep-16	apr-19
Frank Keijsers	Vervangend voorzitter	jan-16	apr-19
Frans Molkenboer	Voorzitter	jun-17	apr-20
Jeroen Molenschot		jun-17	apr-20

Extern notulist

Vergaderingen

De MR van Onderwijscentrum Leijpark vergadert ongeveer 8/9 keer per jaar. Alle vergaderingen zijn openbaar, tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. De MR leden kunnen hiertoe besluiten als er (bijvoorbeeld) zaken besproken zullen worden die personen betreffen. Alle vergaderingen in het afgelopen schooljaar waren openbaar. De agenda van de MR vergadering kent een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast worden actuele ontwikkelingen op onze school op de agenda gezet. Gedurende het schooljaar zijn er verder jaarlijks terugkerende onderwerpen waarvoor de MR haar instemming moet geven, zoals de begroting, de formatie, het schoolplan, het scholingsplan en de schoolgids.

De MR vergadert in principe altijd zonder directie. Dit zijn de reguliere MR vergaderingen. Een paar keer paar jaar nodigt de MR de directie uit voor een zogenaamde overlegvergadering waarbij de directie de vergadering (deels) bijwoont. In deze vergaderingen kan de MR direct overleggen met de directie over actuele zaken.

De vergaderdata van de MR in het schooljaar 2018/2019 waren:

- 3 september 2018
- 8 oktober 2018 met directeur-bestuurder
- 12 november 2018 met Raad van toezicht (RvT)
- 18 december 2018 met directeur-bestuurder
- 22 januari 2019
- 25 februari 2019
- 2 april 2019 met directeur-bestuurder
- 7 mei 2019 met directeur-bestuurder én RvT
- 11 juni 2019

De notulen van de MR vergaderingen zijn voor iedere medewerker van Onderwijscentrum Leijpark en alle ouders beschikbaar. U kunt deze terugvinden op de MR-pagina op het mededelingen bord in de gang van Onderwijscentrum Leijpark. (In de toekomst is het wellicht ook handig als deze op de website te lezen zijn). In de onderstaande paragrafen worden de belangrijkste onderwerpen kort beschreven die in schooljaar 2018-2019 aan bod zijn gekomen.

Onderwerpen en werkzaamheden

MR verkiezingen

Twee leden uit de personeelsgeleding van de MR zijn het afgelopen jaar herkozen. In oktober 2018 is er onder het personeel een oproep gedaan zich kandidaat te stellen voor de twee zetels binnen de (P)MR. Er hebben zich vier kandidaten gemeld. Conform het reglement zijn verkiezingen gehouden en zijn de zittende personeelsleden herkozen (Anja de Raad en Marie-Louise Vugts).

Dit schooljaar werden in juni 2019 verkiezingen gehouden, voor 2 OMR leden, waarvan de zittingstermijn verloopt in juli 2019.

Anouk Nouwens en Renate Kortekaas nemen voor een periode van 3 jaar zitting in de OMR van Onderwijscentrum Leijpark.

We bedanken Frank Keijsers voor zijn inzet van de afgelopen jaren. De nieuwe OMR leden starten direct met ingang van schooljaar 2019-2020.

Portefeuille MR 2018-2019

Binnen de MR hebben we gekozen om werkgroepen te maken per vakgebied om zo het werk te verdelen. Nieuw gekozen leden nemen de werkgroep/portefeuille over van hun voorganger.

Indien een onderwerp vanuit een bepaald vakgebied op de agenda staat, verdiepen betreffende leden zich hierin ter voorbereiding op de vergadering.

	Werkgroep	Personeelslid	Ouderlid
1.	Wet- en regelgeving WMS/ Organisatie MR	Josine	Jeroen
2.	Communicatie	Marie-Louise	Jeroen
3.	Zorg- en personeelsbeleid	Anja	Anouk
4.	Financiën	Erica	Frank (Renate als nieuw lid)
5.	Onderwijs inhoudelijk (ook wet- en regelgeving op primair onderwijs)	Erica Marie-Louise	Frans
6.	Arbo-wetgeving & Verzuimwetgeving (inclusief RI&E)	Anja	Anouk

Jaartaakbeleidsplan

In september 2018 is dit besproken met de MR en heeft de MR instemming verleend voor het lopend schooljaar.

In overleg met de MR is besloten dit, voor schooljaar 2019-2020, op de agenda te plaatsen voor de vergadering in april 2019, waardoor werving en selectie voor het komende schooljaar tijdig kan beginnen. Dit is succesvol verlopen en de MR heeft hiervoor instemming verleend.

Cultuuronderzoek afdeling VSO / Extern onderzoeker

Binnen de afdeling VSO heeft, aan het einde schooljaar '17-'18 een cultuuronderzoek plaatsgevonden. Dit werd uitgevoerd door een extern onderzoeker. De uitkomst hiervan is tijdens de startdag in aug '18 gepresenteerd aan de deelnemers van het onderzoek uit het VSO. Voor andere geïnteresseerden lag het ter inzage. De aanbevelingen die gedaan zijn naar aanleiding van het onderzoek, werden omgezet in coaching bijeenkomsten, gedurende schooljaar '18-'19, voor het personeel dat werkzaam is binnen de VSO afdeling.

Audit/ Onderwijsadviseur

In oktober 2018 is de Audit met de MR besproken en toegelicht door de onderwijsadviseur. Deze houdt zich bezig met ontwikkelingsvragen vanuit scholen. De onderwijsadviseur heeft een audit gemaakt voor Onderwijscentrum Leijpark. Dit heeft geleid tot een rapportage die in mei '18 met de MR werd gedeeld. Deze rapportage / onderzoek heeft weer geleid tot een traject dat meerdere jaren zal gaan duren. Alle adviezen die de onderwijsadviseur gedaan heeft zijn overgenomen. Het plan van aanpak is goedgekeurd. Er is gekeken naar de leerroutes en naar het proces van een kind zelf. Het hele lesgeven is herzien.

De onderwijsadviseur denkt vanuit toezicht, met name waar kwaliteit van een school wettelijk aan moet voldoen. De onderwijsinspectie heeft een nieuw kwaliteitskader gemaakt. Dit bestaat uit vier assen. (Eigen kwaliteiten, talent, basiskwaliteiten en onderwijsaanbod. Die weer zijn verdeeld in zeven leerroutes).

Het kader bestaat uit een 'moeten' kant, deze is wettelijk vastgesteld. En een 'willen' kant, waar eigen normen aan gegeven kunnen worden.

Met het opstarten van deze Audit is ook de functie kwaliteitsmedewerker ontstaan. Deze blijft de structuur waarborgen als de onderwijsadviseur straks weer weg is/het plan geïmplementeerd is.

De MR heeft ingestemd met deze organisatorische aanpassing.

RvT (Raad van Toezicht)

Twee keer per jaar wordt er vergaderd met de (een delegatie van) Raad van Toezicht. In november '18 en mei '19 hebben deze vergaderingen plaats gevonden. De RvT wil ook zichtbaar zijn. Zij zijn twee keer per jaar op school. MR heeft bij de RvT aangegeven dat het goed zou zijn als de leden van de RvT meer zichtbaar zouden worden voor het personeel van school. Ook zou de MR de driehoek 1. RvT - 2. Directeur-bestuurder - 3. MR, wat inzichtelijker willen maken.

Strategisch beleidsplan

In 2019 werd het huidige strategisch beleidsplan, met een oorspronkelijke looptijd tot en met 2018, met een jaar verlengd. Het jaar 2019 staat in het teken van een heldere visie ontwikkelen ten aanzien van de te volgen koers. Zoals ook werd toegelicht door directeur-bestuurder, zijn de belangrijkste afwegingen om tot deze keuze te komen de volgende:

1. Het afronden van de tweede reorganisatie, binnen relatief kort tijdsbestek, in januari 2018 heeft een forse impact gehad op de organisatie.
2. De start van een groot en veelomvattend onderwijsinnovatietraject, om het onderwijs te richten op het komende decennium, vraagt een forse investering in de kwalitatieve ontwikkeling van het personeelsbestand.
3. De sterke toename van het leerlingenaantal in schooljaar 18-19, met een achterblijvende bekostiging ten opzichte van hetgeen noodzakelijk is om de leerlingen goed onderwijs te bieden, leidt tot heroverwegingen ten aanzien van de profilering van de school.

De MR heeft ingestemd met dit plan.

Medewerkers tevredenheidsonderzoek (zie Arbobeleidsplan)

Het MTO stond gepland op de agenda voor schooljaar '18-'19. De MR heeft herhaaldelijk gevraagd wanneer het voornemen is dat dit afgenomen wordt. Momenteel is de schoolleiding bezig met het bepalen van de juiste methode / partner voor dit onderzoek.

VMBO

In januari '19 heeft MR ingestemd dat onze VMBO TL afdeling wordt aangepast in VMBO GL afdeling. VMBO-onderwijs wordt op onze school in drie leerwegen aangeboden: VMBO-Basis, VMBO-Kader en VMBO-Theoretische Leerweg. De ontwikkeling van de leerroute Gemengde Leerweg is meer passend voor onze leerlingen dan de Theoretische Leerweg. De praktijk wijst uit dat leerlingen bij voorkeur niet alleen theoretisch bezig zijn maar hier ook graag een praktische component aan toevoegen. Dit is geborgd in de Gemengde Leerweg. Het management wilde het advies van het VMBO-team (aanbieden van Gemengde Leerweg) aannemen. Voor beide profielen geldt dat er een mogelijkheid is om door te stromen naar het HAVO.

Managementstructuur/ management statuut

In januari '19 heeft MR positief advies gegeven op het aanpassen van management structuur. Zomer '18 is besloten om met drie teamleiders te gaan werken in plaats van vier. Een wijziging in de managementstructuur vereist instemming van de RvT en advies van de MR. De titel teamleider voldoet niet meer en directeur-bestuurder wil deze naam veranderen naar schoolleider. Daarnaast is de titel schoolleider niet alleen een andere benaming, het is ook een andere (inhoudelijke) functie. Hierover heeft de MR een beleidsdocument ontvangen. Verdeling van de schoolleiders over de afdelingen is als volgt:

- SO;
- VSO en VMBO;
- EMB en externe dienst.

Sociaalveiligheidsbeleid- ontruimingsplan (Nog Ter instemming)

In de tweede helft van het schooljaar heeft de toetsing van RI&E plaats gevonden. Evenals een gesprek met betrokkenen. De uitslag en aanbevelingen, waaronder het sociaalveiligheidsbeleid-ontruimingsplan, dienen nog uitgewerkt en aangepast te worden in een verslag. Als de uitwerkingen zijn gedaan, kan de MR daarop reageren. Daarna volgt er, met de reactie van de MR nog een controle op het onderzoek. Waarna het weer terug komt in de MR die dan haar instemming kan geven en het plan volgens procedure kan worden opgenomen en in werking kan gaan.

Voor juli '19 zou de MR een aangepast verslag van het onderzoek vanuit RI&E krijgen. Tot op het moment van afronden van het jaarverslag van MR, hebben we dit nog niet mogen ontvangen.

Huisvestingsaanvraag/Groei leerlingenaantal Onderwijscentrum Leijpark

Het leerlingenaantal van Onderwijscentrum Leijpark groeit explosief. De beraming van 390 tot 400 leerlingen bij aanvang van het komende schooljaar '19-'20, wordt waarschijnlijk overschreden.

In december '18 geeft directeur-bestuurder aan dat er daarom een aanvraag wordt ingediend bij de Gemeente voor uitbreiding, omdat het leerlingenaantal explosief toeneemt. Het leerlingenaantal vóór huisvesting is vastgesteld op een verwacht aantal, na realisatie van de bouw.

De MR is positief over deze plannen en ondersteunt deze.

Statuten en reglementen MR

Om een meer professionele invulling te geven aan de MR heeft deze het Huishoudelijk Reglement opgesteld. Hierin staan allerlei zaken die het reilen en zeilen van de MR duidelijk weergeven in een jaaroverzicht/planning. Hierin staat verder vermeld waar MR instemmingsrecht in heeft en/of adviesrecht.

OPR

Een OMR lid is gevraagd namens Onderwijscentrum Leijpark als afgevaardigde deel te nemen aan OPR Waalwijk. Helaas werd deze geweigerd omdat hij geen kinderen had op het reguliere basisonderwijs. MR vindt het belangrijk dat er in de diverse samenwerkingsverbanden een afgevaardigde zit van het speciaal onderwijs.

Jannette Broerze is afgevaardigde, in naam van MR, voor PO Waalwijk; PO LHA (Langstraat Heusden Altena).

Conny de Weert is afgevaardigde, in naam van MR, voor VO Waalwijk ; van SWV VO De Langstraat Anja de Raad is afgevaardigde vanuit MR bij Portvolio.

Voor Plein 013 zijn de verkiezingen geweest in mei '19. Aron Keller is als afgevaardigde in naam van MR voorgedragen.

Begroting 2019

In januari '19 heeft MR ingestemd met de begroting 2019 inclusief meerjarenraming 2020-2023.

Het leerlingenaantal voor de begroting was vastgesteld op de huidige status en een conservatieve insteek. De controller geeft aan dat hij de MR mee wil nemen in de vraag hoe de MR een rol kan gaan spelen in het meerjarig financieel beleid. Dit wordt een actie voor de langere termijn.

Bestuur formatieplan /BFP

In april '19 stemt de PMR in met het BFP, de OMR geeft een positief advies.

Het huidige format gaat uit van 390 leerlingen, groeiend naar 400. Kan zijn dat er meer leerlingen naar school gaan dan 400 (voorlopig gaat men ervan uit dat, met ingang van schooljaar '19-'20, tussen de 370 en 420 leerlingen staan ingeschreven). Kort daarop werd de werving voor medewerkers gestart. Hierbij wordt/werd ook rekening gehouden met de kwaliteit van onderwijs: het programma "Sturen op Onderwijskwaliteit" wordt voortgezet.

Arbobeleidsplan

Na uitvoerig overleg, tussen de MR en directeur-bestuurder, heeft de MR in april '19 ingestemd met het nieuwe Arbobeleidsplan. Onderdelen hiervan zijn ;

- Klokkenluidersregeling
- Vertrouwenspersoon
- Verzuimbeleidsplan

In april '19 stemt de PMR in met het arbobeleidsplan, de OMR geeft een positief advies. De MR had vooraf nog wat vragen. Deze zijn door adviseur Personeel en Organisatie beantwoord.

- MR geeft aan dat er een pestprotocol voor personeel zou komen. Het Pestprotocol is in de klachtenregeling opgenomen.
- Medewerkers tevredenheidsonderzoek / MTO: de Onderwijsadviseur is hierbij betrokken. MR vindt dat er een datum moet komen wanneer dit plan klaar is. Directeur-bestuurder geeft aan hiermee bezig te zijn. In de loop van het kalenderjaar (2019) wordt duidelijkheid verwacht over het instrument. De uitvoering gaat plaatsvinden vanaf 2020. (N.b. Het onderzoek zal meer bevatten dan alleen tevredenheid van medewerkers. Tevens worden thema's verkend als opbrengsten, kwaliteit enz. Ook thema's m.b.t. leerlingen, ouders e.d. kunnen worden meegenomen)

Vertrouwenspersoon

In april '19 stemt de MR in met een interne vertrouwenspersoon voor leerlingen en een externe vertrouwenspersoon voor medewerkers. Een interne contactpersoon zal worden geworven.

De MR wil graag een taakomschrijving van de pestcoördinatoren, vertrouwenspersonen en contactpersoon, zowel voor de kinderen als de werknemers. MR vindt dat de functiebeschrijving vertrouwenspersoon gedefinieerd moet worden. Directeur-bestuurder wil in het MT bespreken of vertrouwenspersonen voor de leerlingen aan specifieke voorwaarden moeten voldoen en zal hier nog op terug komen.

Schoolgids en vakantieplanning 2019-2020

De schoolgids en vakantieplanning zijn met directie doorgenomen. Op verzoek van de MR zijn de lesvrije dagen zoveel mogelijk over verschillende wekdagen verdeeld.

De MR heeft ingestemd met de schoolgids en de vakantieplanning/lesvrije dagen voor het schooljaar 2019-2020

Tilburg, juli 2019
Medezeggenschapsraad
Onderwijscentrum Leijpark